























カテゴリー	非該当	チェック項目	取組レベル	具体的な取組 (県などの取得認証があれば、併せて記載してください。)	主なSDGs (17ゴールと169ターゲット) 関連項目																	
					1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	
																						
18	○	【環境マネジメントシステム】 ・ISO14001、エコアクション21または同等の環境マネジメント規格を取得している	チャレンジ	・エコアクション21等に準じた環境マネジメントを自社で策定し、PDCAサイクルにより持続可能な改善を図っている			3.9			6	7					12	13.3	14	15			
19	○	【環境情報開示】 ・環境の取り組みに関する情報を正しく開示している	チャレンジ	・【予定】自社HPIに環境への取り組みを公開												12.6						
20	○	【再生可能エネルギーの利用】 ・再生可能エネルギーの利用に取り組んでいる	チャレンジ	・ガス供給設備における大気熱の利用 ・【予定】自社使用を目的とした太陽光パネルの設置							7.2						13					
21	○	【天然資源の持続的利用】 ・天然資源の持続的利用に配慮した調達に取り組んでいる	チャレンジ	・国産天然ガスと輸入液化天然ガスを利用し、長期にわたって安定供給が行えるよう取り組んでいる												12.2	13	14	15			
22	○	【汚職・贈収賄防止】 ・汚職・贈収賄を禁止する方針を掲げ、社員に周知している	基本	・汚職・贈収賄を禁止する行動規範を整備し、社内周知徹底をしている																	16	16.5
23	○	【公正な競争】 ・不正競争行為に関与しない方針を掲げ、社員に周知している	基本	・不正競争行為を禁止する行動規範を整備し、社内周知徹底をしている																		16
24	○	【知的財産保護】 ・知的財産の保護に取り組んでいる	基本	・【予定】就業規則へ職務発明等の取扱い、著作権の帰属に関して明記する								8.2	8.3	9								
25	○	【個人情報保護】 ・個人情報を適切に管理している	基本	・顧客情報保護規程を設け、従業員へ周知徹底をしている ・個人情報保護方針を自社HPIに公開している ・【予定】就業規則へ個人情報、個人番号の取扱いについて明記し、周知徹底をする																		16
26	○	【紛争鉱物】 ・紛争鉱物を取り扱っていないことを確認している	チャレンジ	・取り扱っていない																		16
27	○	【サプライチェーン管理】 ・サプライヤー、事業パートナー等と、人権侵害の防止、生物多様性や生態系への悪影響の防止、倫理面での適切な対応（ハラスメント・汚職・贈収賄防止）について認識を共有し、共に取り組んでいる	チャレンジ	・【予定】自社だけでなく、サプライチェーン全体で人権侵害の防止、生物多様性や生態系への悪影響の防止、倫理面での適切な対応に取り組む					5			8		10		12	13	14	15	16	17	
28	○	【製品・サービスの安全性】 ・製品・サービスの安全性を確保するための仕組みを構築している	基本	・お客様に対する法定点検の他に、自社基準による点検を実施し、ガスの安定供給と保安の確保に努めている ・緊急時に備え、24時間365日保安体制を整えている			3.9									12.4						
29	○	【品質保証】 ・品質のよいモノやサービスを提供するための仕組みを構築している	基本	・ガスの成分検査を実施し、安心・安全なガスをお客様に供給している ・ガス事業法、施工要領書・計画書に基づいた確実な施工と検査を行っている ・お客様からいただいたお声は社内共有し、より良いサービスが提供できるよう努めている										9								
30	○	【環境配慮】 ・環境に配慮した製品の開発・設計に取り組んでいる	チャレンジ	・ガス供給設備の省エネを図るため、設計段階から省エネ機器を取り入れ、稼働後も定期的な省エネチェックを行っている ・お客様に対し、ガスの利用法に関する様々な省エネ提案を行っている						6						12	13	14	15			
31	○	【社会課題解決】 ・社会課題を解決する製品・サービスの開発・展開に取り組んでいる	チャレンジ	・環境性に優れた「天然ガス」の供給と、コージェネレーション等の省エネ型機器の普及促進により、低炭素社会の実現に取り組んでいる	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	

	非該当	チェック項目	取組レベル	具体的な取組 (県などの取得認証があれば、併せて記載してください。)	主なSDGs (17ゴールと169ターゲット) 関連項目																	
					1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	
																						
32		【地域への配慮】 ・自社事業が地域に与える影響を把握し適切に対応している	基本	・環境性に優れた「天然ガス」の安定供給を通じ、地域の経済発展、環境保全に努めている				4					9		11	12		14	15		17	
33		【社会貢献活動】 ・寄付、ボランティアなど社会貢献活動に積極的に取り組んでいる	チャレンジ	・地域の清掃活動、防災活動、行事等への積極的な参加 ・学生の職場体験、インターンシップ等の積極的な受け入れ ・地域の文化・スポーツ活動に協賛している				4							11				14	15		17
34		【地域資源】 ・地域資源を積極的に利用（地消地産、地産外商）している	チャレンジ	・自然エネルギーの不安定な出力変動を補完するため、「天然ガス」と地域資源のベストミックスを推進する									8	9		11	12	13				
35		【内部管理体制】 ・経営理念及び経営目標を社内で共有している	基本	・毎年、経営方針と年次目標を経営トップが従業員に説明し、社内共有している ・半期ごとに年次目標の進捗状況、業績について経営トップが従業員に説明し、課題等を社内共有している									8	9								17
36		【法令遵守】 ・法令遵守の考えが社内に浸透し、法令を確実に遵守する体制・仕組みを構築している	基本	・ガス事業法に関する年1回以上の法令教育の実施 ・コンプライアンス教育の実施																		16
37		【組織体制】 ・企業活動が社会・環境に及ぼす影響に対応する担当、専門部署などの体制を整備している	基本	・【予定】CSR管理者を任命し、各所属長をCSR推進者とする																		16
38		【ステークホルダーとの対話】 ・ステークホルダー（※）との対話により、自社の活動がステークホルダーに及ぼす影響を把握し、適切に対応している（※利害関係者：消費者、投資家等及び社会全体）	基本	・自社活動のステークホルダーへの影響を把握し、必要な報告および周知を行っている																	16	17
39		【リスクマネジメント】 ・リスクを特定、評価し、マネジメントするプロセスを整備している	チャレンジ	・経営会議や保安委員会、安全衛生委員会にて、事業の継続と業務を行う上で考えられるリスクを洗い出し、評価を行った上で、適切な対策を講じている																		16
40		【社会的責任】 ・CSR (Corporate Social Responsibility: 企業の社会的責任) の考えに基づき企業活動が社会・環境に及ぼす影響に対して、責任を持った対応に取り組んでいる	チャレンジ	・当社の多面的な営業活動が、社会的に及ぼす影響を常にとらえ、健全な経営とガスの安定供給を通じ、インフラ面で責任をもった企業体制を整えている ・ガスの自由化後においても、個々の収益性に関わらず、全てのお客様に対し、自由化前と変わらぬ姿勢でガスの安定供給と保安の確保に努めている																		16
41		【事業継続】 ・事故や災害などの発生における事業継続計画を立案している	チャレンジ	・重要なインフラ企業として、安全対策や非常時の対策には規程を設け、必要な体制を整えており、広域の支援体制も確立している										9		11		13 13.1			16	
42		【事業承継】 ・事業承継に関する検討・対策を行っている	チャレンジ	・経営に関する後継者候補がおり、各部門においても後継者の育成を行い、事業承継に備えている									8	9								17

上記以外で設定した取組項目

独自に設定したSDGsに資する取組	具体的な取組	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17				
【社会的責任と事業継続】 ・レジリエント（強靱）なエネルギーインフラの構築と維持に取り組んでいる	・耐震性の高い導管材料への取替実施 ・供給関連設備の耐震性確保の補強実施 ・分散型電源の普及拡大							7		9 9.1		11		13.1								

【記載留意事項】

- ・「取組レベル」の「基本」の項目のすべてに「具体的な取組」が記載されることが登録の必須条件となります。なお、今回の宣言に合わせて、今後、取り組む予定のものであっても「具体的な取組」を記載いただければ登録が可能です。（今後、取り組むものについては、「具体的な取組」の前に【予定】と記載してください。）
 - ・「非該当」欄については、「チェック項目」が事業形態上（個人事業主等）、該当しない場合にチェックし、その理由を「具体的な取組」欄に記載してください。
 - ・「具体的な取組」には、チェック内容に関する具体的な取組を記載してください。
- また、取組に関連する国際機関、国、県、市町村等の認証・認定等（※）を取得している場合は、その旨を併せて記載してください。
（※職場いきいきアドバンスカンパニー認証制度、信州福祉事業所認証・評価制度、えるぼし認定、森林認証制度、森林CO2吸収評価認証制度、長野県産材CO2固定量認証制度、消防団協力事業所表示制度など）